



KÓDEX SPRÁVANIA PRE OBCHODNÝCH PARTNEROV

Spoločnosť Hyster-Yale Materials Handling, Inc. (ďalej len „Hyster-Yale“) (spolu so svojimi dcérskymi spoločnosťami, spoločne označované ako „spoločnosť“) sa zaviazala dodržiavať najvyššie štandardy právneho a etického správania. V rámci udržiavania týchto vysokých štandardov spoločnosť vyžaduje, aby jej zástupcovia, konzultanti, predajcovia, distribútori, predajcovia alebo servisní zástupcovia a dodávatelia (okrem iného) (ďalej označovaní ako „obchodní partneri“ alebo „vy“) získali certifikáciu o tom, že budú dodržiavať tieto štandardy. Okrem aspektov, ktoré priamo súvisia s dodržiavaním zákonov, sa od vás a vašich zamestnancov očakáva, že budete pri plnení svojich povinností voči spoločnosti Hyster-Yale dodržiavať vysoké štandardy obchodnej a osobnej etiky.

I. ÚVOD

Kódex správania pre obchodných partnerov (ďalej len „kódex“) uvádza hodnoty a štandardy, podľa ktorých spoločnosť vykonáva svoje činnosti na celom svete. Kódex je navrhnutý tak, aby vysvetlí očakávania spoločnosti o tom, ako jej obchodní partneri budú vykonávať obchodné činnosti a dodržiavať požiadavky tohto kódexu pri jednaní so spoločnosťou, jej vlastnými zamestnancami, zákazníkmi a dodávateľmi, ako aj s tretími stranami vrátane štátnych úradníkov. Kódex zaväzuje obchodných partnerov spoločnosti dodržiavať tradíciu čestného, etického a zákonného správania spoločnosti Hyster-Yale vrátane etického riešenia skutočných alebo zdanlivých konfliktov záujmov medzi osobnými a profesionálnymi vzťahmi.

Kódex sa vzťahuje na všetkých vašich zamestnancov, ktorí sú akýmkoľvek spôsobom zapojení do transakcií so spoločnosťou alebo pre ňu, a všetci títo zamestnanci by sa mali s Kódexom dôkladne oboznámiť. V súlade so záväzkom našej spoločnosti dodržiavať najvyššie štandardy etického správania očakávame, že naši obchodní partneri budú dodržiavať rovnaké princípy uvedené v našom kódexe pri všetkých transakciách, bez ohľadu na našu priamu účasť. To zaisťuje konzistentný a jednotný prístup k integrite a zodpovednosti pri všetkých obchodných činnostiach. Kópie kódexu sú k dispozícii bezplatne na požiadanie od spoločnosti.

Je vašou zodpovednosťou nahlasovať porušenia zákona alebo kódexu priamo právnomu oddeleniu spoločnosti alebo prostredníctvom nástroja Corporate Compliance Alertline. Nástroj Corporate Compliance Alertline je dostupný prostredníctvom internetovej adresy www.hyster-yale.ethicspoint.com. Akékoľvek hlásenie bude dôverné v takom rozsahu, ako to umožňujú a povoľujú zákony, a voči osobe, ktorá podá takéto hlásenie, nebudú podniknuté žiadne odvetné opatrenia. Ďalšie informácie o nástroji Hyster-Yale Alertline nájdete v našich [zásadách nahlasovania](#).

Nižšie sa uvádza súhrn očakávaní spoločnosti.

II DODRŽIAVANIE ZÁKONOV

Kontrolné číslo dokumentu: 36146	Dátum účinnosti: 18. 6. 2024
Citacia čísla DCN: 1450	Č. revízie 0

Obchodní partneri musia dodržiavať všetky platné zákony a predpisy. Tento kódex nenahrádza žiadne platné zákony a nariadenia, ale stanovuje minimálne štandardy správania pre obchodných partnerov spoločnosti. Ak nedokážete dodržiavať tento kódex z dôvodu právnych a regulačných obmedzení, je potrebné v primeranej miere dodržiavať ducha a princípy kódexu.

V prípadoch, že sú miestne zvyky a postupy v rozpore s kódexom, očakáva sa, že budete dodržiavať kódex.

III. KONFLIKT ZÁUJMOV; PODPLÁCANIE A KORUPCIA; DARY, POHOSTENIE A OBCHODNÉ LÁSKAVOSTI; POLITICKÉ PRÍSPEVKY; ŠTÁTNI ÚRADNÍCI A NELEGÁLNE PLATBY

Konflikt záujmov.

Musíte sa vyhýbať situáciám, v ktorých vaše súkromné záujmy akokoľvek zasahujú do záujmov spoločnosti alebo sa to tak javí. Je potrebné postupovať obzvlášť citlivo v prípade situácií, pri ktorých je čo i len zdanie nevhodného správania, a okamžite ich nahlásiť spoločnosti. Ak si myslíte, že určitá transakcia, vzťah alebo iná okolnosť vytvárajú konflikt záujmov alebo k nemu môžu viesť, je potrebné okamžite nahlásiť túto obavu právnomu oddeleniu spoločnosti alebo pomocou nástroja Hyster-Yale Alertline, aby bolo možné stanoviť, či daná situácia predstavuje skutočný konflikt záujmov. Obchodní partneri sú povinní oznámiť spoločnosti Hyster-Yale, ak majú zamestnanec spoločnosti Hyster-Yale alebo člen jeho najbližšej rodiny významný finančný záujem alebo iný podstatný záujem vo vzťahu s obchodným partnerom, zastávajú manažérsku rolu alebo sú zamestnaní u obchodného partnera. Zasadou spoločnosti je, že okolnosti, ktoré predstavujú konflikt záujmov, sú zakázané, pokiaľ sa nezíska výnimka. Ak si myslíte, že u vás dochádza ku konfliktu záujmov, a chceli by ste požiadať o výnimku, kontaktujte právne oddelenie spoločnosti.

Podplácanie a korupcia.

Očakáva sa, že budete dodržiavať vysoké etické štandardy vo všetkých obchodných postupoch a budete prísne zakazovať akékoľvek korupčné alebo podvodné praktiky vrátane prania špinavých peňazí. Mali by ste zastávať zásadu nulovej tolerancie voči podplácaniu a korupcii.

Musíte zabezpečiť, aby sa vaši riaditelia, zamestnanci alebo akokoľvek tretie strany konajúce vo vašom mene nezapájali do ponúkania, sľubovania, poskytovania alebo prijímania akýchkoľvek darov, platieb, pôžičiek, úplatkov alebo láskavostí pre spoločnosť alebo od spoločnosti, jej zamestnancov alebo akýchkoľvek potenciálnych alebo súčasných zákazníkov, dodávateľov, poskytovateľov služieb alebo iných tretích strán s cieľom získať nevhodné obchodné výhody. Konkrétne sa nesmiete zapájať do žiadnych schém úplatkov alebo ilegálnych provízií, ani ponúkať motivačné prémie zamestnancom spoločnosti Hyster-Yale alebo ich príbuzným na zabezpečenie alebo zachovanie obchodných činností. Zamestnanci spoločnosti Hyster-Yale majú zakázané prijať od vás dary alebo výhody počas výberových konaní alebo rokovaní o zmluve alebo v prípadoch, kedy môžu ovplyvniť váš výber ako obchodného partnera.

Dary, pohostenie a obchodné láskavosti.

Skromné obchodné láskavosti sú prijateľné, ak sú v súlade s platnými zákonmi, majú obmedzený rozsah, hodnotu a frekvenciu a sú v súlade s etickým obchodným správaním a bežnými štandardmi pre obchodné pohostenie v danom odvetví. Nikdy však nie je dovolené ponúkať hotovosť alebo ekvivalenty hotovosti, ako sú napríklad darčekové karty. Pred poskytnutím akýchkoľvek darov, obchodnej pohostinnosti alebo iných výhod zamestnancom spoločnosti Hyster-Yale s nami prekonzultujte naše zásady týkajúce sa darov a pohostenia.

Kontrolné číslo dokumentu: 36146	Dátum účinnosti: 18. 6. 2024
Citacia čísla DCN: 1450	Č. revízie 0

Politické príspevky.

Nesmiete poskytovať ani prisľúbiť akýkoľvek príspevok, a to priamo aj nepriamo, v mene spoločnosti akejkol'vek politickej strane alebo kandidátovi na verejnú funkciu.

Štátni úradníci a nelegálne platby.

Nesmiete poskytovať alebo prijímať akýkoľvek dar, platbu, pôžičku alebo láskavosť akémukoľvek štátnemu úradníkovi vrátane (okrem iného) nasledovných: (i) úradníci alebo zamestnanci na akejkol'vek úrovni vlády alebo akéhokoľvek vládneho oddelenia, agentúry alebo orgánu; (ii) akákoľvek iná osoba konajúca v úradnej funkcii za vládu alebo akékoľvek vládne oddelenie, agentúru alebo orgán alebo v ich mene; (iii) úradníci a zamestnanci štátnych alebo štátom kontrolovaných podnikov; (iv) volení úradníci; (v) colní a daňoví kontrolóri; a (vi) úradníci v oblasti verejného obstarávania. Všetky osoby uvedené vyššie sa v tomto kódexe označujú ako „štátni úradníci“. Na účely tohto kódexu sa podnik považuje za štátny alebo štátom kontrolovaný, ak vlastníctvo štátu presahuje 50 % alebo ak štát daný podnik priamo alebo nepriamo kontroluje (napr. prostredníctvom iného štátneho podniku).

Tieto zásady nezakazujú ponúkanie darov štátnym úradníkom za predpokladu, že majú symbolickú hodnotu a neporušujú etické normy v oblasti obchodného správania, ktoré sú v danom odvetví obvyklé. Takéto dary alebo pohostenie musia byť vynaložené na legitímne obchodné účely, v súlade s normami v danom odvetví a musia byť v súlade so všetkými platnými zákonmi a nariadeniami vrátane (okrem iného) zákona USA o zahraničných korupčných praktikách a zákonov domovskej krajiny príslušného úradníka. Ak daný dar spadá pod túto výnimku, je potrebné získať predchádzajúci písomný súhlas od vyššieho viceprezidenta, generálneho právneho zástupcu a tajomníka spoločnosti Hyster-Yale alebo ich delegáta, aby bolo možné zachovať obchodný vzťah so spoločnosťou Hyster-Yale.

IV. OBCHODNÉ PRÍLEŽITOSTI

Nesmiete využívať pre seba alebo iné osoby príležitosti určené pre spoločnosť. Rovnako nesmiete konkurovať spoločnosti a používať majetok, informácie alebo postavenie spoločnosti na zabezpečenie osobného zisku.

V. ZÁKAZ POUŽÍVANIA DÔVERNÝCH „INTERNÝCH“ INFORMÁCIÍ

Nesmiete prezradiť dôverné informácie týkajúce sa spoločnosti alebo ktorejkoľvek pridruženej spoločnosti či ktoréhokoľvek z jej zákazníkov žiadnej osobe, ktorá nemá priamu potrebu poznať takéto informácie súvisiacu so spoločnosťou. Dôverné informácie zahŕňajú (okrem iného) neverejné informácie týkajúce sa akvizícií, odpredajov, obchodných plánov, ziskov, finančných alebo obchodných prognóz alebo konkurenčných informácií, ktoré by v prípade zverejnenia mohli byť užitočné pre konkurentov alebo škodlivé pre spoločnosť alebo jej zákazníkov. Nesmiete sa snažiť o získanie dôverných informácií o zákazníkoch, dodávateľoch alebo konkurentoch nezákonným alebo neetickým spôsobom. Žiadne informácie, ktoré získate z dôvodu vášho vzťahu so spoločnosťou, sa nesmú použiť na osobný zisk alebo v mene tretích strán alebo ako podklady pre „radu“ inými osobám, pokiaľ spoločnosť takéto informácie nesprístupnila širokej verejnosti. Táto požiadavka sa vzťahuje nielen na transakcie s akciami a inými cennými papiermi, ale aj na akúkoľvek situáciu, v ktorej môžu byť nezverejnené informácie použité ako základ pre nespravodlivé obchodné jednanie s osobou mimo spoločnosti. Obchodovanie s využitím interných informácií je neetické, nezákonné a prísne zakázané.

Kontrolné číslo dokumentu: 36146	Dátum účinnosti: 18. 6. 2024
Citacia čísla DCN: 1450	Č. revízie 0

VI. DÔVERNOSŤ, BEZPEČNOSŤ INFORMÁCIÍ A OCHRANA ÚDAJOV

Osobné údaje musíte zhromažďovať a používať v súlade s platnými zákonmi o ochrane údajov. „Osobné údaje“ znamenajú akékoľvek informácie týkajúce sa identifikovateľného jednotlivca, ako sú meno, fotografia, kontaktné údaje, číslo bankového účtu alebo identifikačné číslo. Musíte vždy zachovávať dôvernosť nasledujúcich položiek a chrániť ich pred neoprávneným použitím alebo zverejnením prostredníctvom vhodných opatrení na zabezpečenie informácií a iných metód: (i) akýkoľvek dôverný produkt alebo obchodné informácie prijaté od spoločnosti Hyster-Yale a (ii) akékoľvek osobné údaje týkajúce sa zamestnancov spoločnosti Hyster-Yale.

VII. ZÁSADY BOJA PROTI PRANIU ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ A FINANČNÁ INTEGRITA

Máte povinnosť presne zaznamenávať a vykazovať svoje transakcie v súlade so zákonnými povinnosťami a správnymi účtovnými postupmi. Musíte dodržiavať všetky platné zákony a nariadenia týkajúce sa boja proti praniu špinavých peňazí a podvodom a dôrazne bojovať proti akýmkoľvek formám týchto aktivít. Všetky položky vo vašich záznamoch musia presne odrážať povahu transakcií v úplnom súlade s relevantnými účtovnými normami. Zahŕňa to aj akékoľvek informácie, ktoré poskytnete spoločnosti. Spoločnosti Hyster-Yale musíte poskytnúť presné a pravdivé informácie o obchodných činnostiach týkajúcich sa spoločnosti. Tiež sa očakáva, že prijmete primerané opatrenia na zabránenie akýmkoľvek nezákonným platbám a ich odhaľovanie a zabezpečíte, že vaše finančné transakcie nebudú zneužitie inými osobami na pranie špinavých peňazí alebo financovanie terorizmu.

VIII. KONKURENČNÉ PRAKTIKY A FÉROVÉ JEDNANIE

Konkurenčné činnosti musíte vykonávať čestným spôsobom v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi o hospodárskej súťaži. Spolupráca s konkurentmi spoločnosti zo strany osôb, ktoré konajú v mene spoločnosti, môže byť nezákonná a je potrebné vyhýbať sa rozhovorom o určitých témach. Medzi takéto témy môžu patriť ceny, výroba, marketing, zásoby, vývoj produktov, teritória predaja a predajné ciele, prieskumy trhu a vlastnícke alebo dôverné informácie. Nesmiete uzatvárať žiadne dohody s konkurentmi s cieľom zvýšiť ceny alebo obmedziť dostupnosť produktov. Je v rozpore so zásadami spoločnosti vykonávať nezákonné alebo neprimerané činnosti s cieľom získať obchodné tajomstvá konkurentov spoločnosti, ich zoznamy zákazníkov, finančné údaje alebo informácie o zariadeniach, technickom vývoji alebo operáciách. Okrem toho zásady spoločnosti zakazujú naliehať na zamestnancov alebo zákazníkov konkurentov, aby zverejnili dôverné informácie, alebo prijímať do zamestnania zamestnancov konkurentov s cieľom získať dôverné informácie. Je tiež v rozpore so zásadami spoločnosti nečestne využívať akúkoľvek osobu prostredníctvom manipulácie, zatajenia, zneužitia dôverných informácií, skresľovania významných skutočností alebo akýchkoľvek iných neférových obchodných postupov. Musíte sa snažiť jednať čestne so zákazníkmi, dodávateľmi, konkurentmi a zamestnancami spoločnosti.

IX. SÚLAD S OBCHODNÝMI NORMAMI

Musíte dodržiavať všetky platné zákony a predpisy o kontrole vývozu a dovozu vrátane (okrem iného) opatrení proti bojkotu a medzinárodných obchodných sankcií zo strany orgánov USA, Spojeného kráľovstva, EÚ a všetkých ostatných príslušných jurisdikcií. Nesmiete sa zúčastňovať akéhokoľvek nepovoleného zahraničného bojkotu, spolupracovať s ním alebo ho podporovať.

Kontrolné číslo dokumentu: 36146	Dátum účinnosti: 18. 6. 2024
Citácia čísla DCN: 1450	Č. revízie 0

Musíte bezodkladne informovať spoločnosť Hyster-Yale, ak (i) sa na vás, vášho bezprostredného vlastníka, konečného užívateľa výhod alebo ktoréhokoľvek z vašich riaditeľov, úradníkov alebo zástupcov vzťahujú medzinárodné obchodné sankcie alebo obmedzenia, (ii) prebieha u vás vyšetrowanie vo veci dodržiavania sankcií alebo (iii) zistíte, že akékoľvek produkty, softvér alebo technológie, ktoré dodávate spoločnosti Hyster-Yale, podliehajú dovoznej alebo vývoznjej kontrole alebo vyžadujú dovozné alebo vývozné licencie. Spoločnosti Hyster-Yale musíte tiež na požiadanie poskytnúť podrobnosti o výrobných miestach produktov, ktoré dodávate, spolu s osvedčením o pôvode.

Spoluprácou so spoločnosťou súhlasíte s tým, že umožníte spoločnosti vykonávať pravidelné a dôkladné kontroly vašich obchodných operácií. Tieto kontroly sú navrhnuté tak, aby overili obsah a pôvod tovaru, ako aj identitu a vlastníctvo vašich dodávateľov, subdodávateľov a iných obchodných partnerov, na zabezpečenie dodržiavania vývozných a dovozných zákonov a nariadení. Ak potrebujete ďalšie informácie o požiadavkách spoločnosti Hyster-Yale v oblasti vývozných a dovozných regulácií, odporúčame vám obrátiť sa na referenta pre oblasť súladu s dovoznými/vývoznými colnými pravidlami spoločnosti.

X. ĽUDSKÉ PRÁVA A NÚTENÁ PRÁCA

Závazkom spoločnosti Hyster-Yale je zabezpečiť, že v našich operáciách alebo v našom dodávateľskom reťazci nebudú prebiehať akékoľvek formy moderného otroctva vrátane nútenej práce, detskej práce, povinnej práce, obchodovania s ľuďmi alebo podobných praktík. Očakáva sa, že obchodní partneri budú rešpektovať medzinárodne uznávané ľudské práva a budú postupovať v súlade s definíciou nútenej práce organizácie ILO, ktorá ju opisuje ako „akúkoľvek prácu alebo službu, ktoré sa vyžadujú od akejkoľvek osoby pod hrozbou akéhokoľvek trestu a ktoré daná osoba nevykonáva dobrovoľne“.

Spoločnosť zastáva zásadu nulovej tolerancie vo veci otroctva, obchodovania s ľuďmi, nútenej práce, detskej práce alebo akejkoľvek inej formy neľudského zaobchádzania a je nevyhnutné, aby ste rešpektovali ľudské práva a zakazovali všetky formy neľudského zaobchádzania. Vykonávaním obchodných činností so spoločnosťou potvrdzujete, že nevyužívate otroctvo, obchodovanie s ľuďmi, nútenú prácu, detskú prácu ani žiadnu inú formu neľudského zaobchádzania v ktorejkoľvek fáze vášho dodávateľského reťazca. Vyžaduje sa, aby ste mali zavedené zásady a postupy s cieľom dodržiavať všetky platné zákonné požiadavky týkajúce sa ľudských práv, otroctva, nútenej práce a zákony a nariadenia o obchodovaní s ľuďmi, ako aj všetky požiadavky súvisiace s preverovaním dodávateľského reťazca. Ďalšie informácie si môžete pozrieť vo vyhlásení spoločnosti o nútenej práci a zásadách v oblasti ľudských práv, ktoré sú k dispozícii v sekcii Zodpovednosť spoločnosti na webovej lokalite spoločnosti [tu](#).

XI. ŽIVOTNÉ PROSTREDIE, ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ

Životné prostredie

Musíte vynaložiť primerané úsilie na ochranu životného prostredia a minimalizáciu negatívnych environmentálnych vplyvov vašich činností. Musíte dodržiavať všetky príslušné zákony a nariadenia v oblasti životného prostredia, ako aj všetky špecifické zásady spoločnosti Hyster-Yale týkajúce sa zákazu, obmedzenia, označovania na recykláciu alebo likvidácie niektorých látok. Musíte získať, udržiavať a dodržiavať všetky potrebné environmentálne povolenia, licencie a registrácie v pre vaše operácie. Očakáva sa, že budete monitorovať, kontrolovať, minimalizovať a vhodným spôsobom pracovať s akýmikoľvek emisiami, znečisťujúcimi látkami alebo odpadom ktoré vznikajú pri vašich operáciách. Mali by ste sa trvalo snažiť znižovať emisie uhlíka vašich operácií zlepšovaním energetickej účinnosti, používaním obnoviteľnej

Kontrolné číslo dokumentu: 36146	Dátum účinnosti: 18. 6. 2024
Citácia čísla DCN: 1450	Č. revízie 0

energie a elimináciou, redukciou a recykláciou odpadu. Ak majú vaše aktivity významy vplyv na životné prostredie, musíte mať vhodný, štruktúrovaný a systematický prístup k riadeniu svojich zodpovedností v oblasti životného prostredia, čo môže v prípade potreby zahŕňať vytvorenie vhodného systému environmentálneho riadenia.

Zodpovedné získavanie nerastných surovín

V príslušnom rozsahu sa očakáva, že budete vykonávať preverenie zdroja a dodávateľského reťazca konfliktných minerálov, ako sú tantal, cín, volfrám a zlato, v produktoch, ktoré vyrábate, aby ste sa primerane uistili, že sú zaobstarané spôsobom, ktorý je v súlade s Usmernením pre zodpovedné dodávateľské reťazce nerastných surovín z konfliktných a vysokorizikových oblastí Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) alebo ekvivalentným a uznávaným rámcom v oblasti preverovania. Okrem toho musíte overiť, že nerastné suroviny používané v batériách, ako je kobalt, lítium, grafit alebo nikel, sa získavajú bez akéhokoľvek porušovania ľudských práv.

Zdravie a bezpečnosť

Musíte zabezpečiť, aby vaši zamestnanci pracovali v bezpečnom a zdravom prostredí v súlade so všetkými relevantnými zákonmi a predpismi. Je vašou zodpovednosťou poskytnúť im potrebné informácie v oblasti zdravia a bezpečnosti, školenie a pomôcky vrátane bezpečnostného vybavenia, v jazyku, ktorému rozumejú. Musíte mať zavedené efektívne programy bezpečnosti, ktoré zahŕňajú bezpečnosť ľudí, pripravenosť v prípade núdze a postupy pre expozíciu nebezpečným chemikáliám, biologickým látkam, ako aj postupy v prípade epidémie alebo pandémie. Musíte mať zavedené zásady, ktoré zabezpečia, že vaši zamestnanci nebudú počas projektov spoločnosti Hyster-Yale pracovať pod vplyvom alkoholu, nevhodne užívať lieky na lekárske predpis alebo pracovať pod vplyvom návykových látok.

Očakáva sa, že sa zaviazete k vytváraniu prostredia bez obťažovania a nezákonnej diskriminácie, ktorého súčasťou je spravodlivé a rovnaké zaobchádzanie so zamestnancami a ďalšími zainteresovanými stranami, podpora rešpektu v pracovnom prostredí a zákaz diskriminácie na základe rodovej identity, sexuálnej orientácie, rasy, náboženstva, národnosti, veku, fyzických schopností alebo iných chránených vlastností.

K zamestnancom by ste sa mali správať dôstojne a s rešpektom a zabezpečiť pracovisko bez obťažovania. Nesmiete tolerovať akúkoľvek formu obťažovania alebo zneužívania zamestnancov, či už sú priame alebo nepriame, fyzické, duševné, sexuálne alebo verbálne.

XII. DUŠEVNÉ VLASTNÍCTVO A PUBLICITA

Musíte dodržiavať platné zákony a medzinárodné zmluvy o právach duševného vlastníctva a dôverných informáciách iných strán. Nesmiete porušovať práva duševného vlastníctva spoločnosti Hyster-Yale ani žiadnej tretej strany. Ak nie je dohodnuté inak, nemáte povolenie verejne prezentovať svoju spoluprácu so spoločnosťou Hyster-Yale ani používať ochranné známky spoločnosti Hyster-Yale bez výslovného predchádzajúceho písomného súhlasu spoločnosti Hyster-Yale.

XIII. DODRŽIAVANIE KÓDEXU – MONITOROVANIE A NAHLASOVANIE

Očakáva sa, že budete pravidelne monitorovať dodržiavanie kódexu. Na požiadanie musíte spoločnosti Hyster-Yale poskytnúť všetky relevantné informácie a dokumenty potrebné na overenie vášho súladu s kódexom. Pri vykonávaní obchodných činností so spoločnosťou Hyster-Yale sa od vás ďalej očakáva, že implementujete zásady a postupy s vašimi vlastnými dodávateľmi konzistentné s týmto Kódexom správania

Kontrolné číslo dokumentu: 36146	Dátum účinnosti: 18. 6. 2024
Citácia čísla DCN: 1450	Č. revízie 0

pre obchodných partnerov. Ak má spoločnosť Hyster-Yale podozrenie na porušenie Kódexu správania pre obchodných partnerov, môže skontrolovať vaše prevádzky priamo alebo prostredníctvom audítora tretej strany na potvrdenie vášho súladu. Ak spoločnosť Hyster-Yale usúdi, že ste významným spôsobom porušili kódex, spoločnosť Hyster-Yale si vyhradzuje právo okamžite ukončiť svoj obchodný vzťah a akúkoľvek zmluvu s vami.

Kontrolné číslo dokumentu: 36146	Dátum účinnosti: 18. 6. 2024
Citácia čísla DCN: 1450	Č. revízie 0