



Beleidsverklaring inzake mensenrechten

Hyster-Yale, Inc., en haar dochterondernemingen, waaronder haar werkmaatschappij, Hyster-Yale Materials Handling, Inc. (gezamenlijk "Hyster-Yale") is een toonaangevende, wereldwijd geïntegreerde fabrikant van vorkheftrucks. Dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen van Hyster-Yale Materials Handling, Inc. zijn onder meer Bolzoni S.p.A, een toonaangevende wereldwijde producent van hulpstukken, vorken en lifttafels, onder de merknamen Bolzoni, Auramo en Meyer; en Nuvera Fuel Cells, LLD, een alternatief energietechnologiebedrijf gericht op brandstofcelstandaarden en motoren.

Hyster-Yale zet zich als wereldwijd bedrijf in voor verantwoord ondernemen en geeft als zodanig grote prioriteit aan onze mensen, ons bedrijf en onze wereld. We zijn van mening dat mensenrechten universeel zijn en dat we, wanneer we deze rechten beschermen, de noodzakelijke voorwaarden voor menselijk respect, aanzien, vrijheid en rechtvaardigheid cultiveren en tegelijkertijd een eerlijke en rechtvaardige werkplek voor onze werknemers bevorderen.

Hyster-Yale heeft de volgende principes, beleidslijnen en praktijken ontwikkeld die zijn eigen respect voor en toewijding aan de fundamentele mensenrechten van mensen overal ter wereld aantonen. Dit beleid is van toepassing op alle werknemers van Hyster-Yale en degenen die zaken doen met of namens Hyster-Yale. Dit beleid is van toepassing op alle Hyster-Yale-locaties en overal waar activiteiten van Hyster-Yale worden uitgevoerd.

► Onze mensen

VERGOEDING

Gelijke vergoedingen en voordelen voor alle werknemers die eerlijk zijn en overeenkomen met de lokale markt. Hyster-Yale heeft via effectief ondernemingsbestuur een sterke, onafhankelijke compensatiecommissie opgericht om strategische begeleiding te geven bij de ontwikkeling van strategieën en programma's voor personeel om het strategische bedrijfsplan van Hyster-Yale te ondersteunen en een verantwoorde compensatie te garanderen.

DISCRIMINATIE, INTIMIDATIE EN PESTEN

Hyster-Yale zet zich in voor het principe dat alle werknemers een werkplek zouden moeten hebben die vrij is van alle vormen van discriminatie, pesten en intimidatie. Ongewenst gedrag of opmerkingen op basis van iemands ras, huidskleur, nationale afkomst, religie, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit of handicap worden niet getolereerd. In

overeenstemming met onze principes nemen werknemers van Hyster-Yale wereldwijd regelmatig deel aan training tegen intimidatie.

Hyster-Yale onderzoekt alle beschuldigingen van discriminatie en intimidatie zo snel en vertrouwelijk mogelijk en neemt waar nodig corrigerende maatregelen.

Meer informatie over het anti-intimidatie- en anti-discriminatiebeleid van Hyster-Yale vindt u [hier](#).

VEILIGHEID EN BEVEILIGING

Hyster-Yale biedt een veilige en comfortabele werkomgeving en vindt milieubescherming, gezondheid en veiligheid op het werk en beveiliging van de locatie van het grootste belang voor onze werknemers, aannemers en bezoekers en waar van toepassing streven we naar samenwerking en overleg met werknemers, aannemers en bezoekers over veiligheid.

Hyster-Yale streeft er ook naar om een werkplek te bieden die vrij is van gevaren of omstandigheden die kunnen bijdragen aan het risico op een slechte gezondheid of letsel van werknemers.

Daarom heeft Hyster-Yale een nultolerantiebeleid voor geweld op de werkplek, verbale en niet-verbale bedreigingen en andere acties die redelijkerwijs kunnen leiden tot bezorgdheid over de fysieke en/of psychologische veiligheid van onze werknemers of voor de fysieke activa van Hyster-Yale.

Meer informatie over deze onderwerpen vindt u [hier](#) in het beleid inzake geweld op de werkplek van Hyster-Yale.

► Ons bedrijf

ZAKENPARTNERS

Hyster-Yale zet zich in voor de bescherming van mensenrechten in haar activiteiten en toeleveringsketens. Hyster-Yale tolereert geen uitbuiting of intimidatie van mensen in ons bedrijf. HYG maakt geen gebruik van en verbiedt specifiek het gebruik van dwangarbeid of kinderarbeid in al haar activiteiten en zet zich in om ervoor te zorgen dat dwangarbeid of kinderarbeid niet voorkomt in haar toeleveringsketen over de hele wereld.

Hyster-Yale werkt samen met leveranciers die in overeenstemming zijn met onze principes en we verwachten van onze zakenpartners dat ze onze toewijding aan het respecteren van mensenrechten delen. Door voorlichting en training bevordert Hyster-Yale het bewustzijn van dwangarbeid bij onze leveranciers. Zakelijke partners moeten onze Gedragscode voor zakelijke partners begrijpen en naleven. Deze Code verbiedt specifiek het gebruik van dwangarbeid van welke aard dan ook en is van toepassing op al onze agenten, consultants, dealers, distributeurs, verkoop- en serviceagenten en leveranciers. Door zaken te doen met Hyster-Yale, verklaren zakenpartners dat ze in geen enkel stadium van hun respectievelijke toeleveringsketens gebruikmaken van slavernij, mensenhandel, dwangarbeid, kinderarbeid of

Documentcontrolenummer: 50111	Ingangsdatum: 31-MEI-2024
Citerende DCN: 1450	Revisienr. 2

enige andere vorm van onmenselijke behandeling. Daarnaast stemmen zakelijke partners ermee in dat Hyster-Yale periodieke en uitgebreide beoordelingen van hun bedrijfsactiviteiten (en hun onderaannemers, indien van toepassing) uitvoert om ervoor te zorgen dat het beleid van Hyster-Yale wordt nageleefd.

Meer informatie over de Gedragscode voor zakenpartners vindt u [hier](#) of over het beleid van Hyster-Yale inzake gedwongen arbeid [hier](#).

BELEID INZAKE SPEAK-UP

Hyster-Yale zet zich in voor de hoogste normen van ethisch en legaal zakelijk gedrag en heeft een Speak Up-beleid en -procedure opgesteld om medewerkers en personen aan te moedigen fraude, risico's, onethische zaken, wanpraktijken of wangedrag, waaronder intimidatie, te melden wanneer er sprake is of kan zijn van schending van beleidsregels of normen binnen Hyster-Yale. Het beleid en de bijbehorende procedures bieden personen een vertrouwelijk middel voor het melden van dergelijke zaken en bieden bescherming aan personen die dergelijke zaken melden.

Hyster-Yale biedt een vertrouwelijk meldingsmechanisme (Alertline) waarmee mogelijk illegaal, ongepast of onethisch gedrag op de in het beleid beschreven gebieden kan worden gemeld. De Alertline werkt 24 uur per dag, zeven dagen per week en wordt beheerd door een onafhankelijke externe aanbieder. De Alertline is ontworpen om vertrouwelijkheid en, indien van toepassing, anonimiteit te beschermen, indien daarom is verzocht en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. De Alertline biedt een webgebaseerde rapportagemogelijkheid en een kosteloze telefonische service.

Meer informatie over het Speak Up-beleid van Hyster-Yale vindt u [hier](#).

► Onze wereld

ETHIEK

Hyster-Yale zorgt ervoor dat haar wereldwijde activiteiten de toewijding van Hyster-Yale vertegenwoordigen aan de hoogste normen van juridisch en ethisch gedrag met betrekking tot haar functionarissen en werknemers en met betrekking tot de lokale wetgeving. Als onderdeel van onze verplichtingen nemen medewerkers van Hyster-Yale wereldwijd regelmatig de Hyster-Yale gedragscode voor bedrijven (de "Code") door en/of nemen ze deel aan de jaarlijkse online training over de Code. De Code omvat onderwerpen over onder andere anticorruptie en omkoping, antitrust, bedrijfsethiek en het bevorderen van het melden van wangedrag.

Meer informatie over de zakelijke gedragscode van Hyster-Yale vindt u [hier](#).

PRIVACY VAN GEGEVENS

Hyster-Yale respecteert het recht op privacy van een persoon en neemt de veiligheid van persoonsgegevens zeer serieus. De basis van onze benadering van privacy omvat principes voor gegevensprivacy die zorgen voor eerlijke en rechtmatige verwerking van persoonlijke

Documentcontrolenummer: 50111	Ingangsdatum: 31-MEI-2024
Citerende DCN: 1450	Revisienr. 2

informatie en passende transparantie van het gebruik bieden. We verzamelen alleen informatie voor specifieke en legitieme doeleinden en die niet buitensporig is voor het zakelijke doel. Deze principes zorgen ervoor dat we persoonsgegevens gebruiken in overeenstemming met individuele rechten en dat personen hun rechten op die persoonsgegevens kunnen uitoefenen.

Meer informatie over de principes van Hyster-Yale inzake gegevensbescherming vindt u [hier](#).

CONFLICTMINERALEN

Als beursgenoteerd bedrijf zijn Hyster-Yale, Inc. en haar dochterondernemingen (“Hyster-Yale”) verplicht om te voldoen aan de regels en voorschriften van de Amerikaanse Securities and Exchange Commission met betrekking tot alle delfstoffen die kunnen worden gebruikt om conflicten in de Democratische Republiek Congo of andere gedekte landen te financieren. Hyster-Yale moet due diligence uitvoeren en kan verplicht zijn en kan ook van zijn leveranciers eisen dat ze bepaalde bekendmakingen doen met betrekking tot conflictmineralen.

U kunt [hier](#) een kopie van het jaarverslag over conflictmineralen van Hyster-Yale inzien.

Documentcontrolnummer: 50111	Ingangsdatum: 31-MEI-2024
Citerende DCN: 1450	Revisienr. 2